



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений в коллективный договор на 2015-2018 гг.

**Государственного казенного учреждения Псковской области «Центр
социального обслуживания Новоскокольнического района»**

«24» декабря 2015 года
(дата составления)

г. Новоскокольники
(город)

Стороны коллективного договора – «Работодатель» в лице директора ГКУСО «Центр социального обслуживания Новоскокольнического района» Ефименко Светланы Ивановны с одной стороны, и трудовой коллектив работников в лице представителя Стабровской Татьяны Геннадьевны с другой стороны, в целях регулирования трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

Внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор:

В разделе 2 Коллективного договора пункт 2.1.6. изложить в следующей редакции:

2.1.6. Оплату труда работников в государственном казенном учреждении социального обслуживания производить в соответствии с законом Псковской области от 07 октября 2010 г. № 1006-ОЗ «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области», постановлениями Администрации Псковской области от 11.03.2015 № 116 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Псковской области», от 24.02.2015 № 82 «О размерах должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих бюджетной сферы Псковской области», от 03.03.2015 № 97 «Об утверждении Положения об оплате труда работников медицинских организаций Псковской области» и от 27.03.2015 № 161 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Псковской области и муниципальных образовательных учреждений», Положением об оплате труда работников ГКУСО «Центр социального обслуживания Новоскокольнического района» (Приложение №10 к коллективному договору).

Пункт 2.1.7. дополнить абзацами:

Размеры должностных окладов руководителя учреждения социального обслуживания, его заместителей и главного бухгалтера устанавливаются в соответствии с разделом V Положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Псковской области, утвержденного постановлением Администрации области от 11.03.2015 № 116.

2

Размер должностного оклада руководителя учреждения социального обслуживания определяется на основе среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу учреждений социального обслуживания и повышающего коэффициента, определяемого в соответствии с п.19 Положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Псковской области, утвержденного постановлением Администрации области от 11.03.2015 №116. Перечень должностей, относимых к основному персоналу, приведен в Приложении №9 к коллективному договору.

Для расчета среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу, принимаются должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) основного персонала учреждения по действующему на дату установления должностного оклада руководителя учреждения штатному расписанию. Величина среднего должностного оклада определяется как среднее арифметическое должностных окладов указанных работников.

При изменении должностных окладов работников основного персонала учреждения одновременно производится перерасчет должностного оклада руководителя учреждения.

Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера определяются на уровне 80 процентов должностного оклада руководителя учреждения.

В пункте 2.1.9

- фразу «Стимулирующая выплата «Премии по итогам работы» устанавливается с целью поощрения из фонда оплаты труда (в пределах экономии фонда оплаты труда) и выплачивается по итогам работы за месяц, квартал» следует читать в следующей редакции: «Стимулирующая выплата «Премии по итогам работы» устанавливается с целью поощрения и выплачивается из фонда оплаты труда по итогам работы за месяц, квартал».

Раздел 2 Коллективного договора дополнить пунктом 2.1.10 следующего содержания: заработная плата руководителя учреждения по основной должности (без учета внутреннего совмещения) не может быть выше предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения социального обслуживания по основной должности (без учета внутреннего совмещения) и средней заработной платы работников учреждения, который составляет 1 к 4.

В разделе 5 пункт 5.1.9 изложить в следующей редакции: «Проведение в 2015 году специальной оценки условий труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда».

Коллективный договор дополнить следующими приложениями:

- Приложение №9 «Перечень должностей, относимых к основному персоналу для определения размера должностного оклада руководителя учреждения» (Приложение №9 прилагается);

- Приложение №10 «Положение об оплате труда работников ГКУСО «Центр социального обслуживания Новосокольнического района» (Приложение №10 прилагается);

- Приложение №11 «Положение об установлении стимулирующих выплат работникам ГКУСО «Центр социального обслуживания Новосокольнического района» (Приложение №11 прилагается).

В приложении №3 пункт 7 изложить в новой редакции: «Проведение специальной оценки условий труда». (Приложение №3 прилагается).

Приложения №1, №6 и №7 изложить в новой редакции. (Приложения №1, №6 и №7 прилагаются).

Подписи сторон:

От работодателя:

Директор Государственного казенного учреждения Псковской области «Центр социального обслуживания Новоскольнического района»

Ефименко С.И.
(подпись Ф.И.О.)



От работников:

Представитель коллектива
Государственного казенного учреждения Псковской области «Центр социального обслуживания Новоскольнического района»

Стабровская Т.Г.
(подпись Ф.И.О.)



Приложение №1

СОГЛАСОВАНО

Представитель коллектива

« 24 » Стабровская 2015г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор государственного казенного учреждения социального обслуживания Псковской области «Центр социального обслуживания Новосокольнического района»

« 24 » С.И. Ефименко 2015г.



**Перечень профессий и должностей работников,
которым могут предоставляться дополнительные отпуска
за ненормированный рабочий день**

Наименование профессий и должностей	Продолжительность отпуска (календарных дней)
Руководитель учреждения	12 ст.119 Трудового кодекса РФ
Заместитель руководителя учреждения	9 ст.119 Трудового кодекса РФ
Главный бухгалтер	9 ст.119 Трудового кодекса РФ
Заместитель главного бухгалтера	9 ст.119 Трудового кодекса РФ
Бухгалтер	6 ст.119 Трудового кодекса РФ
Кассир	3 ст.119 Трудового кодекса РФ
Заведующий складом	9 ст.119 Трудового кодекса РФ
Специалист по кадрам	3 ст.119 Трудового кодекса РФ
Делопроизводитель	3 ст.119 Трудового кодекса РФ
Социальный работник	4 ст.119 Трудового кодекса РФ
Водитель автомобиля	9 ст.119 Трудового кодекса РФ
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3 ст.119 Трудового кодекса РФ

СОГЛАСОВАНО

Представитель коллектива

« 24 »  Стабовская
2015г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор государственного казенного учреждения социального обслуживания Псковской области «Центр социального обслуживания Новосокольнического района»

« 24 »  Ефименко
2015г.

**ПЛАН
мероприятий по охране труда**

№	Содержание мероприятий (работ)	Срок исполнения	Ответственный за мероприятия
1	Проведение вводного инструктажа по охране труда с работниками при приеме на работу	При приеме на работу	Директор
2	Проведение инструктажа на рабочем месте	В течение года	Директор
3	Обеспечение работников, занимающих должность «Социальный работник», специальной одеждой, обувью и инвентарем или выплата денежной компенсации	В течение года	
4	Осуществление контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах	В течение года	Директор
5	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда. Организация качественной уборки и дезинфекции помещений	Постоянно	Директор
6	Проведение периодических медицинских осмотров работников	В течение года	Директор,
7	Проведение специальной оценки условий труда	2015 год	Директор

Приложение №6

СОГЛАСОВАНО

Представитель коллектива

« 24 » Стабровская 2015г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор государственного казенного учреждения социального обслуживания Псковской области «Центр социального обслуживания Новосokolнического района»

« 24 » С.И. Ефименко 2015г.



ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей, которым по результатам специальной оценки условий оплаты труда (аттестации рабочих мест по условиям труда), устанавливается повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

№ п/п	Наименований профессий	Процент оплаты
1	Водитель автомобиля	4 ст.147 Трудового кодекса РФ
2	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	4 ст.147 Трудового кодекса РФ
3	Кухонный рабочий	4 ст.147 Трудового кодекса РФ
4	Повар	4 ст.147 Трудового кодекса РФ
5	Медицинская сестра	4 ст.147 Трудового кодекса РФ

СОГЛАСОВАНО

Представитель коллектива

« 24 » _____ 2015г.


УТВЕРЖДАЮ

Директор государственного казенного учреждения социального обслуживания Псковской области «Центр социального обслуживания Новосокольнического района»

« 24 » _____ 2015г.


Перечень средств индивидуальной защиты

№	Наименование профессии	Наименование средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи	Название, номер и пункт нормативного документа
1	Социальный работник	Халат хлопчатобумажный Полотенце Обувь зимняя утепленная Обувь резиновая Обувь комнатная Сумка-коляска Сумка хозяйственная	1 на 1 год 2 на 1 год 1 на 3 года 1 на 2 года 1 на 1 год 1 на 1 год 1 на 1 год	Приложение №1 к Положению о порядке обеспечения социальных работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении области, специальной одеждой, обувью и инвентарем или выплаты денежной компенсации на их приобретение, утвержденного постановлением Администрации Псковской области от 28 ноября 2014 №515
2	Водитель автомобиля	При управлении легковым автомобилем: Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с точечным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 на 12 мес. 12 пар на год Дежурные	Приказ Минтруда России от 09.12.2014 №997н
3	Уборщик служебных помещений	Халат для защиты от общих производственных	1 на год	Приказ Минтруда России от 09.12.2014 №997н

		загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием Сапоги резиновые Перчатки резиновые	6 пар на год 1 пара 2 пары	
4	Медицинская сестра, педагог- психолог, воспитатели	Халат хлопчатобумажный Колпак или косынка хлопчатобумажные Полотенце Щетка для мытья рук	4 на 24 мес. 4 на 24 мес. 4 на 24 мес. Дежурная	Приказ Минздрав СССР от 29.01.1988 г. №65, Прил.2 п.1
5	Повар	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Нарукавники из полимерных материалов	1 на 12 мес. 2 на 12 мес. До износа	Приказ Минтруда России от 09.12.2014 №997н
6	Машинист по стирке и ремонт спецодежды	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 шт. на 12 мес. 1 комплект на 12 мес. Дежурный 6 пар на 12 мес. Дежурные	Приказ Минтруда России от 09.12.2014 №997н
7	Заведующий складом	Халат х/б Колпак х/б При работе в не	3 на 24 мес. 3 на 24 мес.	Приказ Минздрав СССР от 29.01.1988 г. №65, Прил.2 п.41

		отопливаемом помещении: Куртка х/б на утепляющей подкладке	Дежурная	
8	Кастелянша	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 на 12 мес. 1 комплект на 12 мес.	Приказ Минтруда России от 09.12.2014 №997н
9	Официант	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений Фартук из полимерных материалов с нагрудником	1 на 12 мес. 2 на 12 мес.	Приказ Минтруда России от 09.12.2014 №997н
10	Дезинфектор	Комбинезон для защиты от токсичных веществ и пыли из нетканых материалов Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием или Перчатки резиновые или из полимерных материалов Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	До износа 1 пара на 12 мес. 6 пар на 12 мес. 6 пар на 12 мес. До износа До износа	Приказ Минтруда России от 09.12.2014 №997н

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей и профессий, при замещении которых установлена бесплатная выдача мыла – ст. 212, 221 Трудового Кодекса РФ, приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»

№ п/п	Наименований профессий	Норма выдачи в месяц	номер и пункт нормативного документа
1	Водитель автомобиля	300 гр.	п.8 приложения № 1 к приказу №1122н
2	Уборщик служебных помещений	200 гр.	п.7 приложения № 1 к приказу №1122н
3	Медицинская сестра	200 гр.	п.7 приложения № 1 к приказу №1122н
4	Повар	200 гр.	п.7 приложения № 1 к приказу №1122н
5	Кастелянша	200 гр.	п.7 приложения № 1 к приказу №1122н
6	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	200 гр.	п.7 приложения № 1 к приказу №1122н
7	Младший воспитатель	200 гр.	п.7 приложения № 1 к приказу №1122н

СОГЛАСОВАНО

Представитель коллектива

« 24 »  Т.А. Стабровская
2015г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор государственного казенного учреждения социального обслуживания Псковской области «Центр социального обслуживания Новосокольнического района»

« 24 »  С.И. Ефименко
2015г.

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей, относимых к основному персоналу для определения размера должностного оклада руководителя учреждения

№ п/п	Наименование должностей
1	Социальный работник (обслуживающий на дому)

СОГЛАСОВАНО

Представитель коллектива

УТВЕРЖДАЮ

Директор государственного казенного учреждения социального обслуживания Псковской области «Центр социального обслуживания Новосокольнического района»

« 24 » *Стаф* Т.Г. Стабровская 2015г.


« 24 » *Ефименко* О.М. Ефименко 2015г.


**Положение об оплате труда работников
ГКУСО «Центр социального обслуживания Новосокольнического
района»**

Оплата труда работников в государственном казенном учреждении социального обслуживания производится в соответствии с законом Псковской области от 07 октября 2010 г. № 1006-ОЗ «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области», постановлениями Администрации Псковской области от 11.03.2015 № 116 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Псковской области», от 24.02.2015 № 82 «О размерах должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих бюджетной сферы Псковской области», от 03.03.2015 №97 «Об утверждении Положения об оплате труда работников медицинских организаций Псковской области» и от 27.03.2015 №161 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Псковской области и муниципальных образовательных учреждений».

Оплата труда работников состоит из должностных окладов, компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

Должностные оклады (оклады) работникам учреждения (за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп для работников, занимающих должности (профессии):

общеотраслевых профессий рабочих, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих в соответствии с постановлением Администрации Псковской области от 24.02.2015 №82;

медицинских и фармацевтических работников в соответствии с Положением об оплате труда работников медицинских организаций Псковской области, утвержденным постановлением Администрации Псковской области от 03.03.2015 №97;

работников образования в соответствии с Положением об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Псковской области и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным постановлением Администрации области от 27.03.2015 №161;

работников, осуществляющих предоставление социальных услуг в соответствии с приложением №1 к постановлению Администрации Псковской области от 11.03.2015 №116 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Псковской области».

Размеры должностных окладов руководителя учреждения социального обслуживания, его заместителей и главного бухгалтера устанавливаются в соответствии с разделом V Положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Псковской области, утвержденного постановлением Администрации области от 11.03.2015 №116.

Размер должностного оклада руководителя учреждения социального обслуживания определяется на основе среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу учреждений социального обслуживания и повышающего коэффициента, определяемого в соответствии с п.19 Положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Псковской области, утвержденного постановлением Администрации области от 11.03.2015 №116. Перечень должностей, относимых к основному персоналу, приведен в Приложении №9 к коллективному договору.

Для расчета среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу, принимаются должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) основного персонала учреждения по действующему на дату установления должностного оклада руководителя учреждения штатному расписанию. Величина среднего должностного оклада определяется как среднее арифметическое должностных окладов указанных работников.

При изменении должностных окладов работников основного персонала учреждения одновременно производится перерасчет должностного оклада руководителя учреждения.

Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера определяются на уровне 80 процентов должностного оклада руководителя учреждения.

Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников подлежат индексации. Размер и дата проведения индексации устанавливаются законом области об областном бюджете на очередной финансовый год.

Работникам могут быть установлены следующие компенсационные выплаты:

1) повышение оплаты труда за работу в ночное время - устанавливается работникам учреждения за каждый час работы в ночное время и производится в

размере 20% должностного оклада (оклада), рассчитанного за час работы в ночное время (статья 154 Трудового кодекса РФ, постановление Правительства РФ от 22.07.2008 №554). Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

2) повышение оплаты труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере одинарной части должностного оклада (оклада) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной части должностного оклада (оклада) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3) доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания и увеличение объема выполняемой работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в размерах, на срок и в порядке, определенных по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4) повышение оплаты труда за сверхурочную работу осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда: за первые два часа работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Часовая тарифная ставка рассчитывается путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в зависимости от продолжительности рабочей недели в часах. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем деления годового количества рабочих часов по календарю на 12 месяцев.

В учреждении вводится суммированный учет рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (год) не превышала нормального числа рабочих часов.

5) повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в размере 4 процентов от должностного оклада (оклада) и осуществляется пропорционально отработанному времени в таких условиях труда (по результатам специальной оценки условий оплаты труда (аттестации рабочих мест по условиям труда)).

Перечень профессий и должностей, которым по результатам специальной оценки условий оплаты труда (аттестации рабочих мест по условиям труда), устанавливается повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда прилагается к коллективному договору (Приложение №6).

6) доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» производится в случае если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за это период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда.

Работникам могут быть установлены следующие стимулирующие выплаты:

- 1) надбавка за стаж работы, выслугу лет.
- 2) выплаты за интенсивность и эффективность работы.
- 3) выплаты за отличное качество выполняемых работ.
- 4) премии по итогам работы.

Стимулирующие выплаты устанавливаются в размерах согласно Приложению №11 к коллективному договору.

Заработная плата руководителя учреждения по основной должности (без учета внутреннего совмещения) не может быть выше предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения социального обслуживания по основной должности (без учета внутреннего совмещения) и средней заработной платы работников учреждения, который составляет 1 к 4.

СОГЛАСОВАНО

Представитель коллектива

« 24 »  Стабровская
2015г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор государственного казенного учреждения социального обслуживания Псковской области «Центр социального обслуживания Новосокольнического района»

« 24 »  Ефименко
2015г.

Положение об установлении стимулирующих выплат работникам ГКУСО «Центр социального обслуживания Новосокольнического района»

Настоящее положение определяет условия и порядок установления стимулирующих выплат работникам ГКУСО «Центр социального обслуживания Новосокольнического района» в соответствии с Положением об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Псковской области, утвержденного постановлением Администрации области №116 от 11.03.2015г. в целях повышения их ответственности и заинтересованности в реализации возложенных на них задач и функций, повышения творческой инициативы, укрепления исполнительской дисциплины, стимулирования высокопрофессионального труда.

В пределах фонда оплаты труда текущего года работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 1) надбавка за стаж работы, выслугу лет.
- 2) выплаты за интенсивность и эффективность работы.
- 3) выплаты за отличное качество выполняемых работ.
- 4) премии по итогам работы.

Надбавка за стаж работы, выслугу лет работникам учреждения устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (окладу) в следующих размерах:

- в размере 5% от должностного оклада (оклада) при стаже работы от 5 до 10 лет;

14

- в размере 10% от должностного оклада (оклада) при стаже работы от 10 до 15 лет;

- в размере 15% от должностного оклада (оклада) при стаже работы свыше 15 лет;

В стаж работы засчитывается;

- стаж работы в федеральных органах государственной власти, государственных органах области, органах местного самоуправления, федеральных государственных, государственных и муниципальных учреждениях соответствующего вида экономической деятельности и сфере образования;

- время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти, профсоюзных органах;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- время работы в учреждениях социального обслуживания, здравоохранения, образования стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01 января 1992 года.

Выплата за интенсивность и эффективность работы осуществляется с учетом:

- объема и эффективности проделанной работы;
- многообразия операций, выполняемых в процессе трудовой деятельности;
- соответствия показателей и критериев оценки эффективности деятельности, предусмотренными трудовыми договорами с работниками;
- качества оказания предоставляемых социальных услуг;
- отсутствия обоснованных жалоб;
- участия в выполнении важных работ и мероприятий.

Выплата за отличное качество выполняемых работ устанавливается при условии успешного и добросовестного исполнения работниками должностных обязанностей, соблюдения трудовой дисциплины, кодекса профессиональной этики и, в том числе, при награждении работников ведомственными наградами, наградами органов государственной власти и местного самоуправления области, Главного государственного управления социальной защиты населения Псковской области.

Стимулирующая выплата «Премии по итогам работы» устанавливается с целью поощрения и выплачивается из фонда оплаты труда по итогам работы за месяц, квартал.

При премировании учитываются:

- успешное и добросовестное выполнение работниками своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- участие в выполнении важных работ, мероприятий и т.д.;
- сложность выполняемого задания, срочность его выполнения;
- достижение и превышение нормативных показателей работы;
- своевременность и полнота подготовки отчетности и другие;

- оперативное и качественное выполнение отдельных поручений руководителя учреждения, руководителя структурного подразделения и т.д.;

- качественная подготовка и проведение важных работ, мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.

Размер стимулирующих выплат работникам, за исключением надбавки за стаж работы, определяется руководителем учреждения с учетом результатов труда работника и предложений руководителей структурных подразделений, оформленных служебной запиской. При определении размеров стимулирующих выплат учитывается мнение профсоюзного органа или иного избранного работниками представителя (представительного органа).

Работники, несвоевременно и некачественно выполняющие свои должностные обязанности, премируются в более низких размерах или не премируются полностью в случаях:

- несвоевременного и (или) некачественного выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором и должностной инструкцией;
- совершения действия, нанесшего материальный ущерб учреждению;
- совершения прогула, в том числе отсутствие на работе более четырех часов подряд в течение рабочего дня;
- появление на работе в нетрезвом состоянии, в состоянии наркотического или токсического опьянения.

Стимулирующие выплаты устанавливаются руководителю учреждения - начальником Главного государственного управления социальной защиты населения Псковской области (далее - начальник Управления), работникам учреждения - руководителем учреждения.

Размер стимулирующих выплат устанавливается с учетом фактически отработанного времени в расчетном периоде.

Выплаты за интенсивность, эффективность работы, за отличное качество выполняемых работ могут быть прекращены руководителю учреждения - по решению начальника Управления, работникам - по решению руководителя учреждения.

В Домашней и общественной библиотеке
поучительные материалы № 8
(вещи и предметы)

Директор *В. В. Зубов*

